

**Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018\_2020**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n° 49 in data 17 dicembre 2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 6.518,14
Risorse variabili	€ 5.071,14
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€ 11.589,28</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 11.589,28 e sono così determinate:

**- Importo unico consolidato**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018)	€ 6.966,86

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Differenziali PEO a seguito nuovo CCNL (art. 67 comma 2 lett. B del CCNL 21/05/2018)	

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati art. 67 comma 2 lett. C del CCNL 21/05/2018)	0

<b>Decurtazione del Fondo</b> A dedurre per riparametrazione a seguito di trasformazione n°1 rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	<b>- 448,72</b>
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>6.966,86</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno corrente senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.071,14 e sono così determinate:

Risorse aventi carattere di variabilità (soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2018 (€)
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.5.2018 (1,2% monte salari 1997)	571,14
Art.67, comma 3, lett. i) e comma 5), lett. b) del CCNL 21.maggio.2018 (Obiettivi specifici da inserire nel Piano della Performance)	300,00
<b>Totale parte variabile soggetta al limite</b>	<b>871,14</b>

Risorse aventi carattere di variabilità (NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2018 (€)
Quote di risparmi derivanti da Piani di Razionalizzazione della spesa ex art. 16 del D.L. n°98/2011.	4.200,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 – ex art. 92 ex D.Lgs. n. 163/2006)	0
<b>Totale parte variabile NON soggetta al limite</b>	<b>4.200,00</b>
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>5.071,14</b>

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 6.518,14
Risorse variabili	€ 5.071,14
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€ 11.589,28</b>

### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 1.393,63
Progressioni orizzontali storiche, LED in pagamento e differenziali PEO da CCNL 21/05/2018 (art. 68 comma 2 lett. J del CCNL 21/05/2018)	€ 4.851,98
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 6.245,61</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018)	€ 360,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. E ed art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018)	€ 2.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi per obiettivi specifici di cui all'art.67, comma III, lett. i) del CCNL 21.maggio.2018	€ 2.083,67
Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018)	€ 600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.343,67</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 6.245,61
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 5.343,67
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>11.589,82</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 6.518,14 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 6.245,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività/performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato ed aggiornato, rispettivamente, con deliberazioni della giunta comunale n. 56/2013 e n. 45/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo dei risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale per cui, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti per la generalità del personale, comunque in misura annualmente non superiore al 30% del personale in servizio (con arrotondamento all'unità superiore in caso di frazione numeraria) e, comunque, nei limiti delle risorse all'uopo rese disponibili nel fondo su indirizzo dell'amministrazione comunale.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	€ 6.518,14	€ 6.518,14
Risorse variabili	€ 5.071,14	€ 5.071,14
Residui anni precedenti		
<b>Totale</b>	<b>€ 11.589,28</b>	<b>€ 11.589,28</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n° 47 in data 17 dicembre 2018.

La Responsabile dei Servizi Finanziari  
Grazia Albertini

