



COMUNE DI LAVENONE

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N. 52

Data determinazione 18/12/2019

ORIGINALE

OGGETTO:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE COMUNALE – ANNO 2019
-----------------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATO il decreto del sindaco n. 4/2019 del 27.06.2019 con il quale si nomina quale responsabile dell'Area amministrativa il Segretario Comunale dott. Andrea Cacioppo

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 08 del 26.03.2019 avente oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P.) 2019 – 2021" ;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 26.03.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, la nota integrativa e i relativi allegati;

VISTI:

- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 31.03.1999;
- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 01.04.1999;
- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 14.09.2000;
- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 05.10.2001;
- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 22.01.2004;
- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 09.05.2006;
- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 11.04.2008;
- il Contratto Collettivo nazionale per i dipendenti degli Enti Locali stipulato in data 31.07.2009;
- il Contratto Collettivo nazionale relativo al comparto "Funzioni locali" stipulato in data 21.05.2018;

VISTO il contratto decentrato integrativo per il personale comunale sottoscritto tra le delegazioni trattanti il 26/11/2019, valevole per il triennio 2018/2020 - parte economica 2018;

PREMESSO che l'adempimento preliminare all'instaurazione delle trattative con la parte sindacale per la sottoscrizione della parte economica 2019 dell'accordo integrativo triennale di cui sopra è la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno corrente, sulla base delle modalità di costituzione riportate nei CCNL sopra richiamati;

VISTO in particolare l'art. 67 del CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali, che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

DATO ATTO nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

CONSIDERATO:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo, la seconda (comma 3), ricomprende le voci mediante le quali il fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal revisore nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

ATTESO che:

- il comune di Lavenone ha sempre rispettato il patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio), come da certificazioni accluse ai rendiconti ufficiali dell'ente;
- viene riscontrato il quadro normativo delineato dall'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296 ed il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, posto che la spesa del personale risulta inferiore rispetto a quella media annuale sostenuta nel triennio 2011-2012-2013 dati da ultimo rendiconto disponibile approvato;
- l'art. 16 del D.L. 113 in data 24/06/2016 ha disposto l'abrogazione della lettera a) dell'art. 1 c. 557 della legge n. 296/2006, di tal che non è più obbligatoria la verifica della riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
- il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti è inferiore al 39%;
- l'ente ha attivato puntuali e rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività, essendosi nello specifico dotato di sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del D.lgs. 150/2009 (aggiornato da ultimo con deliberazione della giunta comunale n. 91 in data 13/06/2016);

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 60 in data 05/12/2019 con cui l'amministrazione comunale ha stabilito di declinare al competente Responsabile del Servizio ed alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti disposizioni di indirizzo, ai fini della formale costituzione del fondo risorse decentrate e della instaurazione della trattativa con le rappresentanze sindacali del personale:

- applicazione di una quota parte del monte salari dell'anno 1997 alla parte variabile del fondo, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) del CCNL 21/05/2018: € 571,14 pari al 1,2% del monte salari 1997;
- Inserimento di quote di risparmi derivanti da Piani di Razionalizzazione della spesa ex art. 16 del D.L. n°98/2011.;
- effettuazione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria (c.d. progressioni orizzontali) nell'ambito delle disponibilità della parte stabile del fondo, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 21/05/2018: attivazione di nuove progressioni per non più del 30% del personale in servizio (con arrotondamento all'unità superiore in caso di frazione), come segue: una in categoria C;

VISTO il seguente prospetto, in parte dispositiva, nel quale si dettagliano e quantificano le voci costitutive del fondo per l'anno 2019, pari complessivamente ad € 11.838,88 sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali sopra citate

D E T E R M I N A

1) di approvare il seguente prospetto recante la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019:

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2019 (€)
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 2002/2005)	6.966,86
Incrementi C.C.N.L. 2002/2005 (art. 32, commi 1 e 2)	
Incrementi C.C.N.L. 2004/2005 (art. 4, commi 1 e 2 – parte fissa)	
Incrementi C.C.N.L. 2006/2009 (art. 8, comma 2 – parte fissa)	
Totale parte fissa <u>soggetta al limite</u>	6.966,86

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2019 (€)
Art. 67 comma 2 lett.a) - incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (3 dipendenti al 31/12/2015) - non soggetto a vincolo art. 1 c. 236 L. 208/2015 (ora art. 23 c.2 D.lgs. 75/2)	249,60
Totale parte fissa <u>NON soggetta al limite</u>	7.216,46

Risorse aventi carattere di variabilità (soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2019 (€)
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.5.2018 (1,2% monte salari 1997)	571,14
Art.67, comma 3, lett. i) e comma 5), lett. b) del CCNL 21.maggio.2018 (Obiettivi specifici da inserire nel Piano della Performance)	300,00
Totale parte variabile <u>soggetta al limite</u>	871,14

Risorse aventi carattere di variabilità (NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)	Anno 2019 (€)
Quote di risparmi derivanti da Piani di Razionalizzazione della spesa ex art. 16 del D.L. n°98/2011.	4.200,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 – ex art. 92 ex D.Lgs. n. 163/2006)	0
Totale parte variabile <u>NON soggetta al limite</u>	4.200,00

TOTALE PARTE VARIABILE

5.071,14

TOTALE DEL FONDO

12.287,60

Decurtazione del Fondo A dedurre per riparametrazione a seguito di trasformazione n°1 rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	- 448,72
---	----------

TOTALE NETTO DECURTATO	11.838,88
-------------------------------	------------------

2) di fare fronte alla spesa complessiva di € 11.838,88 (totale fondo) oltre oneri riflessi mediante le seguenti imputazioni contabili:

- per € 6.616,41 quote predefinite in base ai criteri distributivi di cui ai precedenti anni e nelle entità contrattualmente prestabilite dal CCNL (per rischio/reperibilità, turno, attività prestata in giorno festivo, LED, finanziamento prima riclassificazione del personale di vigilanza, indennità di comparto e progressioni orizzontali pregresse nel valore complessivo previsto dal CCNL per gli scorrimenti già effettuati nelle annualità precedenti) – compreso di oneri riflessi – ai capitoli ed interventi di competenza per le retribuzioni al personale già individuato e destinatario degli emolumenti citati;

- per € 5.222,47 (premi per obiettivi produttività/performance, indennità condizioni di lavoro - maneggio valori, compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno PL, compartecipazione del messo alle notifiche per conto dell'Amministrazione finanziaria, nuove progressioni orizzontali da effettuare in corso d'anno), mediante seguente imputazione al bilancio di previsione finanziario 2019-2021, competenza 2019, dando atto che sussiste la necessaria disponibilità.

Il Responsabile
dott. Cacioppo Andrea





VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151 ~ comma 4°, e dell'art. 153 ~ comma 5°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO RISORSA	IMPEGNO ACCERTAM.
2019	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE	101201/01	11.838,88

18/12/2019

Il Responsabile
Albertina Grazia

